

# Seja BorgWarner



## Inclusão.

*Respeitando indivíduos*

- Acreditamos no respeito mútuo.
- Criamos um ambiente seguro em que podemos ser quem somos.
- Valorizamos a diversidade nas pessoas, ideias e experiências.

### Tenha curiosidade

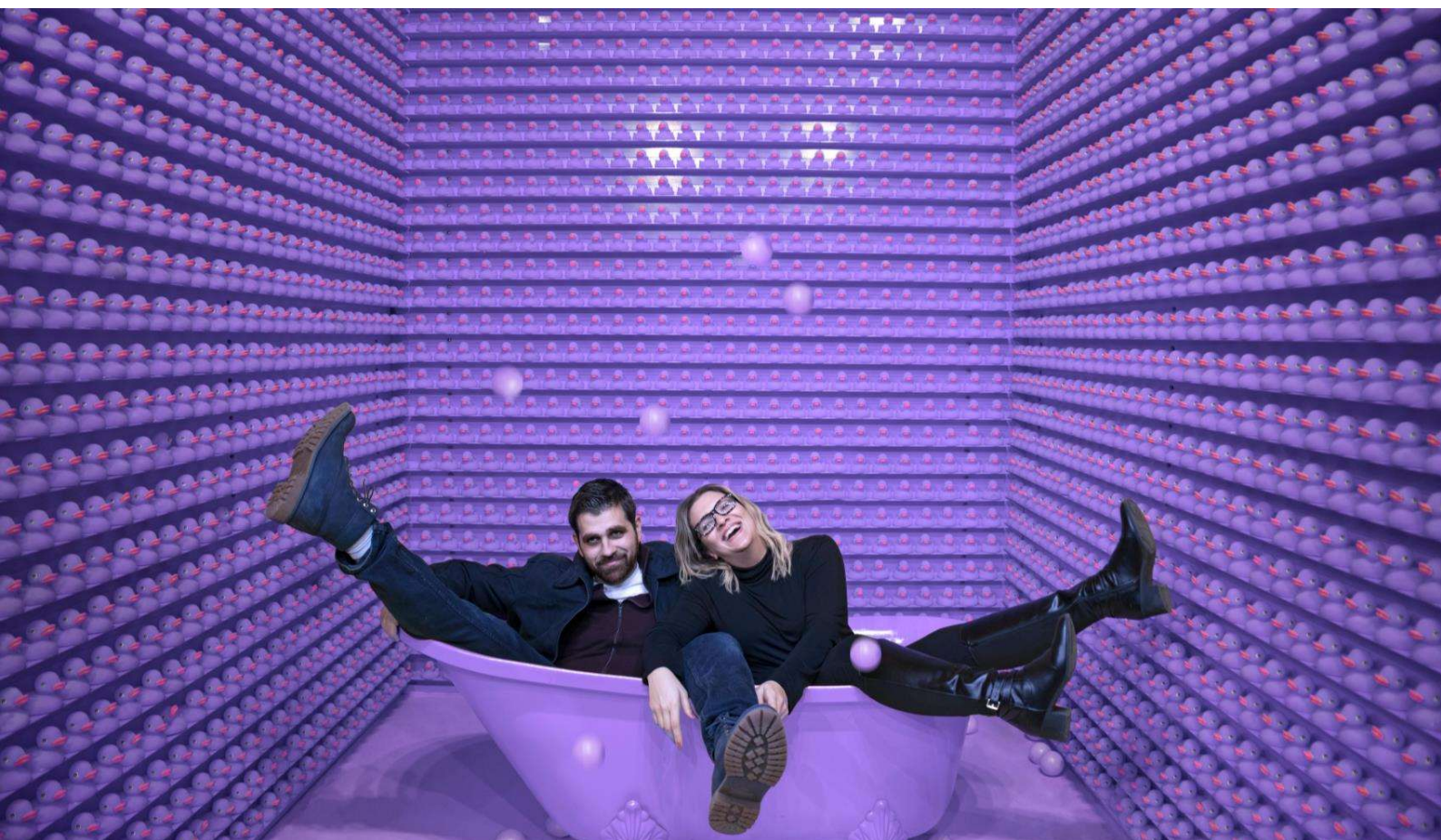
Trabalhe de forma efetiva e respeitosa com pessoas de todas as origens, regiões geográficas, equipes, personalidades, funções e culturas. Faça perguntas e envolva cada membro da equipe para ouvir sua perspectiva.

### Tenha percepção

Ouçã ativamente e procure entender os outros antes de compartilhar ideias, sentimentos e sugestões.

### Tenha coragem

Manifeste-se, compartilhe opiniões e desafie respeitosamente o status quo enquanto garante que discordância não é igual a desrespeito. Ajude outros a encontrar a própria voz. Dê e peça feedback sincero, construtivo e apreciativo.



# Seja BorgWarner



## Integridade.

*Honrando a verdade*

- Acreditamos na transparência e na autenticidade.
- Fazemos e dizemos a coisa certa, mesmo não sendo o mais fácil.
- Dependemos um do outro para fornecer o que prometemos.

### Tenha honestidade

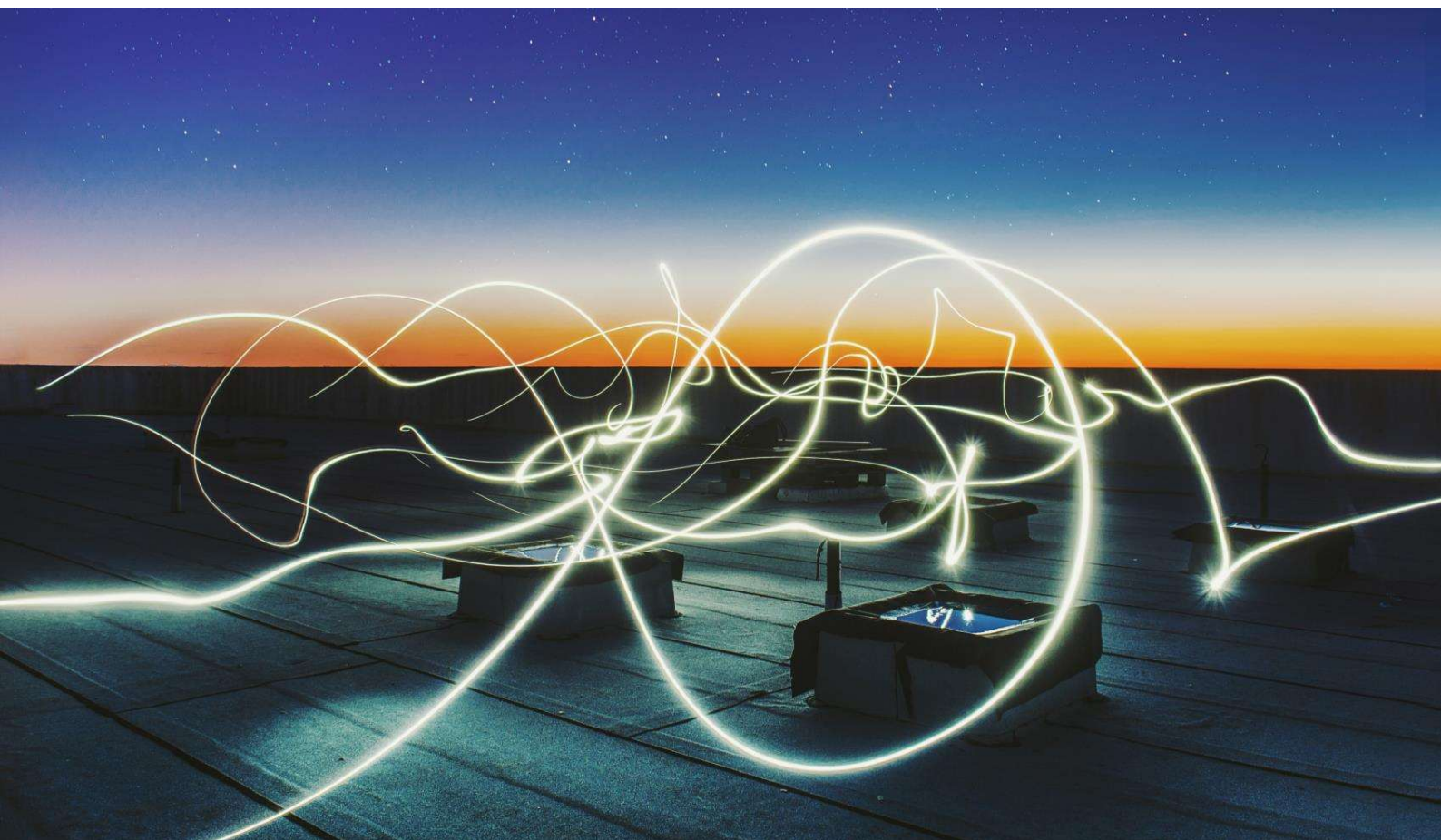
Desafie comportamentos inadequados e tenha conversas difíceis quando necessário. Comunique-se com transparência e incentive os outros a fazer o mesmo.

### Tenha confiabilidade

Honre compromissos, seja um modelo de autenticidade e respeite a confidencialidade. Defina e gerencie as expectativas de maneira proativa.

### Tenha humildade

Entenda pontos fortes e as limitações. Mostre vulnerabilidade e admita erros. Procure ativamente oportunidades para aprender e aprimorar-se.



# Seja BorgWarner



Excelência.  
*Foco em resultados*

- Acreditamos que sempre há uma forma de alcançar resultados superiores.
- Contribuímos para o nosso desenvolvimento ao buscar conhecimento e compartilhar informações.
- Definimos objetivos desafiadores e nos responsabilizamos para alcançá-los.

## Tenha responsabilidade

Gere resultados e tome decisões de qualidade com ritmo e urgência. Trabalhe de modo proativo e assuma a propriedade e a responsabilidade pelos resultados. Encontre soluções e procure esclarecimento e suporte quando necessário.

## Tenha agilidade

Experimente coisas novas em busca de melhoria contínua. Procure e dê abertura a novas ideias e incentive os outros a fazer o mesmo. Assuma riscos e use contratempos como oportunidades para aprender. Saiba quando e como mudar de direção se as circunstâncias exigirem.

## Tenha foco no futuro

Entenda a visão e a missão da empresa e conecte as metas atuais aos resultados de longo prazo. Comunique o futuro de uma maneira inspiradora. Tome decisões oportunas e orientadas por dados que sejam voltadas para o amanhã e, ao mesmo tempo, ofereçam excelência operacional hoje.



# Seja BorgWarner



## Responsabilidade. *Nosso compromisso*

- Acreditamos que segurança é uma prioridade.
- Nos preocupamos com as comunidades locais e com o meio ambiente global.
- Causamos um impacto significativo por meio de nossos talentos e recursos.

### Tenha segurança

Priorize sua segurança física e a dos outros. Siga os processos projetados para manter as pessoas seguras.

### Tenha envolvimento

Cause um impacto positivo na comunidade e incentive os outros a fazerem o mesmo.

### Tenha engenhosidade

Priorize a sustentabilidade ao tomar decisões. Oriente os outros sobre maneiras de reduzir o desperdício e maximizar o impacto positivo.



# Seja BorgWarner



## Colaboração. *Construindo a confiança*

- Acreditamos que o trabalho em equipe leva ao alto desempenho.
- Trabalhamos juntos, sem limites.
- Somos uma só BorgWarner.

### Tenha orientação à equipe

Coloque os objetivos da equipe e da empresa acima das ambições pessoais. Apoie e ajude os outros a crescer sem esperar nada em troca. Comemore os sucessos.

### Tenha conexão

Construa uma rede confiável e diversificada e cultive relacionamentos entre BUs, equipes, funções e externamente para impulsionar o desempenho do negócio.

### Tenha produtividade

Gerencie ativamente conflitos aproveitando as ideias das outras pessoas. Aproveite os relacionamentos para fazer o trabalho avançar. Entenda como e quando passar da discussão para a tomada da decisão. Explique “por que” e apresente o contexto para as decisões.

