

博格华纳中国荣膺“中国杰出雇主2019”认证

- 博格华纳中国在中国杰出雇主十项人力资源要素评估中荣获认证认可
- 完善的人才管理制度，激发员工发挥最大能效、提升工作满意度
- 源自于全球权威调研机构颁发的奖项

中国上海，2018年12月7日 - 近日，致力于提供内燃机、混合动力和电动汽车清洁高效驱动系统解决方案的全球领先供应商博格华纳凭借其在中国地区对人才策略、人力规划、人才招聘、入职、学习与发展、绩效管理、领导力发展、职业发展与继任者管理、薪酬与福利、文化等 10 个领域的专业评估后，荣获全球杰出雇主调研机构授予的“中国杰出雇主 2019”认证。

博格华纳全球副总裁兼中国区总裁谈跃生表示：“博格华纳很荣幸能获得中国杰出雇主这一荣誉。这个奖项表彰了博格华纳每位员工的出色工作，同时反映了我们历史悠久的企业文化和信念。为应对不断变化的汽车行业所面临的挑战，博格华纳将继续改善我们的人力资源系统、丰富我们的企业文化，给员工们创造一个优秀的工作环境，为了未来的稳健增长而共同努力。”

人才策略与发展

博格华纳拥有完善的人才策略。首先，在人才吸纳上，除多元化的招聘渠道外，博格华纳还通过“中国工程师扬帆项目”及“暑期实习生项目”选拔优秀毕业生。其次，博格华纳鼓励管理路线及技术路线双职业发展途径，储备多元化人才梯队。在人才培养方式上使用 70-20-10 的人才发展法则，即员工 70%的成长经验来源于日常工作中的学习与挑战，20%来源于上级、导师或同事的辅导和经验分享，10%来源于培训项目。再次，每年通过系统的人才体系，制定继任者发展计划，培养核心技术和管理人员。同时，本土的员工会有机会到海外轮岗受训，在全球项目中扮演重要角色。纵向晋升、横向拓展、外派工作、跨事业部项目合作、管理团队都成为博格华纳人才发展策略的重要手段。

全面薪酬

博格华纳运用全面薪酬管理的理念，将薪酬、福利、员工认可、职业发展机会以及员工关爱这五大核心要素涵盖其中，给员工提供富有竞争力的全面薪酬回报，使公司在吸引、激励、认可、保留高绩效的多样化人才上占有优势。博格华纳关注员工的个性化需求，并结合年度的绩效考核及管理评估进行薪酬评估和制定个人发展计划，回报并激励高绩效人才。

企业文化

博格华纳一直以来坚持营造“创业精神、脚踏实地、注重结果、勇于挑战、敢于担当、关爱他人”的企业文化。自 2012 年以来，博格华纳在全球范围内每两年开展一次文化调查，收集员工对企业文化的实时反馈和对工作环境各个方面提出的宝贵意见，帮助衡量员工对博格华纳的自豪感，确保我们的工作环境能反映和包含我们的信念，同时能够支持我们的商业目标并推动多元化与包容性。

博格华纳荣膺“中国杰出雇主 2019”离不开每位员工的卓越才能与辛勤付出，更是企业信念与文化的积淀。面对处于不断变革的汽车行业，博格华纳将在保证业务持续稳健发展的同时，不断完善人力资源管理体系，深化落实企业文化，打造企业杰出雇主环境。

关于博格华纳

博格华纳公司是致力于提供内燃机、混合动力和电动汽车清洁高效驱动系统解决方案的全球领先供应商。公司在 18 个国家的 66 个地点拥有制造和技术设施，在全球拥有约 29,000 名员工。更多信息请访问 borgwarner.com。

关于杰出雇主调研机构

杰出雇主调研机构在全球范围认证为其员工创造卓越雇佣条件的雇主。该机构致力于通过认证、对标以及建立杰出雇主社群，来扩大人才策略的影响力。企业也可通过认证项目来评估并提升企业的工作环境。

杰出雇主调研机构自成立以来已超过 25 年，至今已有来自全球 115 个国家和地区的 1,300 家企业成功获此认证，为全球各地超过 5,000,000 名员工的工作和生活带来了积极的影响。

欲了解更多有关于杰出雇主调研机构和杰出雇主认证项目，请浏览 www.top-employers.com



博格华纳中国荣膺“中国杰出雇主 2019”认证

本新闻稿中的陈述可能包含根据《1995 年私人证券诉讼改革法案》拟定的前瞻性陈述，主要基于管理层的当前展望、期望、估计和预测。诸如“预期”、“相信”、“继续”、“可能”、“设计”、“效果”、“估计”、“评估”、“期望”、“预测”、“目标”、“倡议”、“打算”、“展望”、“计划”、“潜在”、“项目”、“追求”、“寻求”、“应该”、“目的”、“其时”、“也许”以及上述词语的变异和类似表述旨在识别此类前瞻性陈述。前瞻性陈述会受到风险和不确定性的影响，其中许多是难以预测且通常是我们无法控制的，这可能会导致不同于前瞻性陈述的表述、预测或暗示的实际结果。这些风险和不确定因素包括但不限于：我们对汽车生产和卡车生产的依赖，这两者均具有高度周期性；我们对主要 OEM 客户的依赖；商品供应和定价；供应中断；利率和外币汇率波动；信贷可获得性；我们对关键管理者的依赖；我们对信息系统的依赖；全球经济环境的不确定性；现有或任何未来法律诉讼的结果，包括各种关于索赔的诉讼；我们经营所在国家未来法律法规的变化，以及我们在证券及交易委员会备案的报告中所注明的其他风险，包括我们最近提交的 10-K 表格年报中确定的风险因素。我们不承担任何义务对任何前瞻性陈述的任何更新或修订进行更新或公开宣布。

媒体联络人:

祝晨彦

021-60833187

Email: mediacontact.asia@borgwarner.com