



La Vice President de BorgWarner récompensée par le STEP Ahead Award 2022 décerné aux femmes de l'industrie manufacturière.

- *Les STEP (Science, Technology, Engineering and Production) Ahead Awards distinguent les femmes pour leur leadership exemplaire dans leur parcours professionnel et au sein de la société civile*
- *Tania Wingfield est la sixième dirigeante consécutive à recevoir cette distinction chez BorgWarner*
- *Les lauréates ont été récompensées lors d'une cérémonie de remise des prix le 28 avril à Washington, D.C.*

Auburn Hills, Michigan, 29 avril 2022 – Tania Wingfield, Vice President et General Manager of the North American Aftermarket chez BorgWarner, a été désignée lauréate 2022 du STEP Ahead Award décerné par le Manufacturing Institute (MI). Remis chaque année, ce prix honore et met en avant des femmes qui incarnent le leadership dans leur carrière, l'industrie manufacturière et la société civile. Tania Wingfield est la sixième collaboratrice d'affilée à recevoir cette distinction chez BorgWarner et l'une des 100 femmes d'exception à avoir reçu ce prix en 2022. « S'il y a une personne qui mérite bien ce prix, c'est Tania », a déclaré Felicia Pryor, Executive Vice President et Chief Human Resources Officer, de BorgWarner, Inc. « Son implication dans la production alliée à sa capacité naturelle à diriger et à motiver ses équipes, fait qu'elle est non seulement une personne d'exception avec laquelle il est agréable de travailler, mais démontre également sa bienveillance et sa volonté d'agir comme un modèle et un mentor pour les femmes dans l'industrie. »

Avec plus de 25 ans d'expérience dans le secteur automobile, Tania Wingfield s'est imposée comme une personne expérimentée dans le domaine industriel, inspirant et entraînant les autres par sa passion pour le domaine de la production. Entrée chez BorgWarner en 2016 lorsque l'entreprise a racheté Remy International, elle a ensuite ouvert la voie à l'acquisition de Delphi Technologies en 2020, rachat le plus important et le plus complexe de l'histoire de BorgWarner. Elle a occupé le poste de Vice President and Integration Champion depuis

l'annonce de la transaction en février 2020 jusqu'en novembre 2021. Pendant tout le processus d'acquisition et d'intégration de Delphi Technologies, Tania Wingfield a fait preuve d'une grande maîtrise de soi en menant à terme un processus homogène et efficace. Plus impressionnant encore, elle l'a fait alors qu'une pandémie mondiale sévissait, ce qui l'a obligée à des changements d'orientation et à transformer en événements virtuels des mois d'ateliers et de réunions prévus en face à face, dont la conduite de 13 ateliers de plus de 300 personnes jusqu'à la finalisation de la transaction.

Tania Wingfield est responsable exécutive du programme Women in Leadership (WIL) chez BorgWarner. Ce programme promeut les femmes et les aide à bâtir leur parcours professionnel en les incitant à se réunir pour échanger, partager leurs expériences et apprendre les unes des autres. Tania participe également au programme Women Rising de l'entreprise, dont elle a déjà été la mentor, qui vise à aider les femmes à prendre conscience de leurs capacités dès le début de leur carrière. Elle est par ailleurs membre active de la Society of Women Engineers (SWE) et a consacré du temps, au cours de sa carrière, pour participer comme présentatrice à des forums industriels destinés à promouvoir les femmes dans le secteur de la production, notamment dans le cadre du programme Women Driving Forward.

Dans la société civile, Mme Wingfield a siégé au conseil d'administration de GymLove, organisation à but non lucratif qui propose des programmes de gymnastique intégrés aux sportifs ayant des besoins spéciaux. Elle et son mari sont propriétaires d'une salle de sport locale utilisée par le programme GymLove, ce qui lui a permis d'utiliser son expérience professionnelle pour élargir la reconnaissance et la portée du programme et avoir un impact positif dans sa localité. Tania Wingfield siège par ailleurs au conseil d'administration et est trésorière par intérim de l'Indianapolis Vineyard Church, dont elle est membre depuis plus de 15 ans. Elle participe à la distribution de repas aux plus démunis et dirige de petits groupes pour apporter soin et bienveillance à ceux qui en ont le plus besoin.

« Les STEP Ahead Awards sont au cœur des efforts de l'industrie pour reconnaître et donner de l'autonomie aux femmes », a déclaré Carolyn Lee, présidente de MI. « Nos lauréates et nos nouveaux leaders servent de modèles et ont leur propre effet multiplicateur sur le nombre de femmes actives professionnellement, en aidant les autres à trouver leur chemin pour mener une carrière réussie et enrichissante dans la fabrication moderne. Après 10 ans d'existence des STEP Ahead Awards, nous avons récompensé plus de 1100 femmes leaders dans l'industrie manufacturière, qui ont à leur tour influencé des centaines de milliers de personnes par le biais

du mentorat et du bénévolat. Nous sommes très fiers de toutes ces femmes, et avons hâte de voir ce que STEP, ses lauréates et ses nouveaux leaders vont accomplir au cours des dix prochaines années. »

Les lauréates ont reçu leurs prix lors d'une cérémonie qui s'est tenue le 28 avril à Washington, D.C.

À propos de BorgWarner

Depuis plus de 130 ans, BorgWarner, leader mondial, innove avec succès dans le domaine de la mobilité. Avec un portefeuille de produits en constante évolution, nous soutenons la transition mondiale vers l'e-mobilité et contribuons ainsi à la création d'un avenir propre, sain et sûr.

À propos du Manufacturing Institute

Le Manufacturing Institute forme et promeut les travailleurs qualifiés de l'industrie manufacturière pour le progrès de la production moderne. Les diverses initiatives du MI accompagnent tous les travailleurs américains, y compris les femmes, les anciens combattants et les étudiants, par le biais de programmes de formation professionnelle, du renforcement des liens sociaux et de la promotion professionnelle dans le secteur de la fabrication. Partenaire de la National Association of Manufacturers en matière de développement de la main-d'œuvre et d'éducation, le MI est un conseiller de confiance pour les fabricants, à qui il fournit les moyens nécessaires pour relever les défis les plus difficiles de l'industrie. Pour plus d'informations, veuillez consulter le site www.themanufacturinginstitute.org.



Tania Wingfield, Vice President et General Manager of the North American Aftermarket, est lauréate 2022 du STEP (Science, Technology, Engineering and Production) Ahead Award décerné aux femmes du secteur de la production.

Déclaration prospective : Le communiqué de presse peut contenir des informations prospectives au sens du Private Securities Litigation Reform Act de 1995 qui sont fondées sur les prévisions, attentes, estimations et projections actuelles de la Direction. Ces informations prospectives sont identifiables par l'utilisation de termes et d'expressions tels que « prévoit », « croit », « continue », « pourrait », « conçu », « effet », « estime », « évalue », « s'attend à », « anticipe », « but », « orientation », « initiative », « a l'intention de », « peut », « prévision », « planifie », « potentiel », « prévoit », « prédit », « poursuit », « recherche », « devrait », « cible », « quand », « sera », « serait », et autres termes et expressions similaires. En outre, toutes les déclarations, autres que les rappels de faits historiques, contenues ou intégrées par renvoi dans le communiqué de presse, auxquelles nous nous attendons ou que nous prévoyons qu'elles se produisent ou puissent se produire à l'avenir en rapport avec notre situation financière, notre stratégie commerciale et les mesures pour mettre en œuvre cette stratégie, y compris les changements apportés aux opérations, atouts concurrentiels, objectifs, expansion et croissance de notre activité et de nos opérations, plans, références à un succès futur, et autre sujet de même ordre, sont des informations prospectives. Les estimations comptables, telles que celles décrites sous le titre « Critical Accounting Policies and Estimates » au point 7 de notre Rapport annuel le plus récent déposé sur le Formulaire 10-K dénommé ci-après le « Formulaire 10-K », sont par nature des informations prospectives. Toutes les informations prospectives reposent sur des hypothèses et analyses que nous avons établies à la lumière de notre expérience et de notre perception des tendances historiques, conditions actuelles et évolutions attendues ainsi que d'autres facteurs que nous estimons appropriés aux circonstances. Les déclarations prospectives ne sont pas des garanties de performance, et les résultats réellement obtenus par l'Entreprise peuvent être considérablement différents de ceux exprimés, projetés ou suggérés dans ou par les déclarations prospectives.

Il convient de ne pas accorder une confiance excessive à ces déclarations prospectives qui ne sont valables qu'à la date du communiqué de presse. Les déclarations prospectives sont assujetties à des risques et incertitudes dont la plupart sont souvent difficiles à prévoir et généralement indépendants de notre volonté, et peuvent conduire les résultats réels à être considérablement différents de ceux exprimés, projetés ou suggérés dans ou par les déclarations prospectives. Parmi ces risques et incertitudes figurent entre autres : les ruptures d'approvisionnement qui nous affectent ou qui affectent nos clients, comme la pénurie actuelle de puces à semi-conducteurs qui a affecté les clients des constructeurs ("OEM") et leurs fournisseurs, y compris nous ; la disponibilité et le prix des matières premières ; les défis concurrentiels posés par les concurrents actuels et nouveaux, y compris les clients OE ; les défis liés à l'évolution rapide des technologies, en particulier en ce qui concerne les véhicules électriques, et notre capacité d'innover en conséquence ; les incertitudes quant à l'ampleur et la durée des conséquences liées à la pandémie de COVID-19, dont les nouvelles perturbations de la production ; la difficulté de prévoir la demande de véhicules électriques et la croissance de notre chiffre d'affaires dans ce domaine; les perturbations potentielles de l'économie mondiale causées par l'invasion de l'Ukraine par la Russie ; la capacité d'identifier des cibles et de réaliser des acquisitions à des conditions acceptables ; l'incapacité de réaliser les avantages attendus des acquisitions en temps voulu, notamment notre récente acquisition d'AKASOL, notre acquisition de l'activité moteurs électriques pour véhicules légers de Santroll et notre acquisition de Delphi Technologies PLC en 2020 ; la capacité d'identifier les entreprises du portefeuille de combustion appropriées à céder et de réaliser les cessions prévues à des conditions acceptables ; l'incapacité à intégrer rapidement et efficacement les entreprises acquises ; la possibilité d'engagements inconnus ou inestimables en rapport avec les entreprises acquises ; notre dépendance à l'égard de la production de véhicules automobiles et de poids lourds, hautement cyclique et sujette à des perturbations dans les deux cas ; notre dépendance vis-à-vis de nos principaux clients OEM ; les fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change ; notre dépendance vis-à-vis des systèmes informatiques ; les incertitudes de la conjoncture économique mondiale ; l'issue de procédures judiciaires en cours ou à venir, y compris les litiges relatifs à diverses réclamations ; les modifications ultérieures des dispositions législatives et réglementaires, y compris par exemple des taxes et droits de douane des pays dans lesquels nous intervenons ; les impacts de toute opération future d'acquisition ou de cession potentielle et les autres risques, décrits dans les rapports que nous déposons auprès de la Securities and Exchange Commission, l'autorité de contrôle de la Bourse américaine, notamment l'article 1A « Risk Factors » (Facteurs de risque) dans notre dernier formulaire 10-K et/ou notre dernier rapport trimestriel sur le formulaire 10-Q déposés le plus récemment. Nous ne nous engageons aucunement à actualiser ou annoncer publiquement les mises à jour ou révisions des déclarations prospectives incluses dans ce communiqué de presse pour refléter un quelconque changement dans nos attentes ou dans les événements, conditions, circonstances ou hypothèses sur lesquels reposent les déclarations.

Contact presse :

Anna Penava

Tél : +49 7141-132-753

E-Mail : mediacontact.eu@borgwarner.com