

博格华纳中国连续三年荣膺“中国杰出雇主”认证

- 从6大人力资源领域、400多个最佳实践中脱颖而出，获得认证
- 人力资源数字化转型，升级企业信念，顺利过渡变革的一年
- 新冠疫情之下推出的员工援助计划 (EAP)，全方位关爱员工

中国上海，2021年1月25日——博格华纳中国荣登2021年度“中国杰出雇主”榜，这是博格华纳中国连续三年经雇主调研机构(Top Employer Institute)认可获此殊荣。连续第三年被评为“中国杰出雇主”。通过对6大人力资源领域的20个主题，360多个问题，400多个最佳实践的全面调研，博格华纳中国凭借其在人才战略、人力规划、领导力、人才招聘、学习与发展、企业文化、雇主品牌、数字化等方面的杰出表现，屡次斩获如此殊荣。这同时也彰显了博格华纳中国长期以来在雇主品牌建设、企业文化塑造、职场环境打造等领域的卓越表现，以及持续推动在华业务蓬勃发展的长期承诺。

博格华纳全球副总裁兼中国区总裁谈跃生表示：“连续三年获得杰出雇主调研机构的认可，让我们倍感荣幸。在博格华纳，我们致力于打造多元与包容的企业文化，为员工提供最佳的工作环境和良好的职业机会与发展前景。今年对博格华纳来说是极具挑战和变化的一年，我们经历了疫情的考验，通过对德尔福科技的收购增加了我们C-H-E平衡战略布局的灵活性，以完善作为一家致力于为内燃机、混合动力、纯电动汽车提供驱动系统供应商所应拥有的面向未来的全面能力。未来，博格华纳将继续在公司包容、正直、卓越、责任和协作的企业信念指引下，深化雇主品牌文化，吸引和培养更多的创新人才，助力中国汽车市场的蓬勃发展。”

一百多年来，博格华纳始终以节能、降低排放，提高发动机和变速系统技术性能为产品开发理念，致力于为内燃机车辆、混合动力车辆和电动车辆提供清洁、高效的汽车技术解决方案。在企业建设中，博格华纳秉承可持续的发展原则，始终将可持续发展作为核心工作之一，通过各项举措与多方努力，已然取得十分出色的成绩。今年对博格华纳来说也是里程碑式的一年，在 10 月博格华纳正式完成了对德尔福科技的收购，推动汽车动力节能减排，助力中国新能源车更快发展！通过对两家公司企业文化的分析，博格华纳做了很多组织变革管理的工作，让德尔福更好地融入博格华纳，例如组织各种形式沟通交流以加强彼此的理解。同时，博格华纳也在 2020 年更新升级了企业信念，即包容、正直、卓越、责任和协作。不变的是：博格华纳将始终秉承这一企业信念，尊重个人、尊重事实、注重结果、重视承诺、建立信任，致力将博格华纳建设成为一个大家庭，同时践行工作原则，为改善社区和全球环境做出贡献。

员工援助计划 全方位关爱员工

今年一场突如其来的新冠疫情对各行业造成巨大冲击，然而，博格华纳始终把员工及家庭的健康和放在首位，践行保护员工、保护家庭、保护社会的承诺。疫情开始后，博格华纳中国向员工进一步推广和实行福利计划——“员工援助计划（EAP）”，更好地关爱员工和其家庭，给予他们一份特别的心理支持与陪伴。该计划将通过全天候、多渠道方式为员工的工作与生活提供情绪情感、实用资讯和身体健康方面的咨询支持和帮助。

数字化创新科技 赋能人才培养

疫情为企业运营带来挑战的同时也带来了机遇，博格华纳在今年进一步加速人力资源的数字化转型，将一些线下纸质的工作逐渐转向数字化、信息化。我们正在筹备上线 HR 数字化线上平台，旨在为员工提供线上的服务平台、包括线上入离职、线上签、培训、福利、行政、设施管理等一体化服务。同时，为进一步提升招聘效率、扩大招聘影响力，博格华纳也启用了线上直播校园招聘的形式，持续践行成功的数字化经验，全方位提升候选人体验及在人才招聘中运用更多的市场营销技术，包括微信招聘、聊天机器人、数据分析、潜在候选人挖掘等，关注员工入职体验及入职后一年的跟踪情况，优化企业“选用育留”，为数字技术在招聘领域的应用进行了有效的探索和应用。

关于博格华纳

博格华纳公司（纽约证交所：BWA）是致力于提供内燃机、混合动力和电动汽车清洁高效驱动系统解决方案的全球领先供应商。凭借其积累的原厂设备专业知识，博格华纳还为全球售后市场带来了领先的产品和服务解决方案。公司在 24 个国家的 99 个地点拥有制造和技术设施，在全球拥有约 48,000 名员工。更多信息，请访问 borgwarner.com

关于杰出雇主调研机构

杰出雇主调研机构是认证卓越人力资源实践的全球权威专业机构。我们致力于帮助企业改善人力资源实践，打造更好的职场环境。通过杰出雇主认证项目，企业可以参与认证，最终获得杰出雇主称号。杰出雇主调研机构成立至今已有 30 余年，已在 120 个国家/地区认证了超过 1600 家企业。这些经过认证的杰出雇主积极影响着全球 700 多万员工的生活。更多信息，请访问 www.top-employers.com



博格华纳中国连续三年荣膺“中国杰出雇主”认证

本新闻稿中的陈述可能包含根据《1995 年私人证券诉讼改革法案》拟定的前瞻性陈述，主要基于管理层的当前展望、期望、估计和预测。诸如“预期”、“相信”、“继续”、“可能”、“设计”、“效果”、“估计”、“评估”、“期望”、“预测”、“目标”、“指导”、“倡议”、“打算”、“可能”、“展望”、“计划”、“潜在”、“预计”、“项目”、“追求”、“寻求”、“应该”、“目的”、“其时”、“将要”、“将会”以及上述词语的变异和类似表述旨在识别此类前瞻性陈述。此外，除本新闻稿中提及或以引用方式出现的历史事实陈述以外，其他所有我们期望或预期会在将来发生或可能发生的与我们的财务状况、业务策略和实施措施，包括运营变更、业务和运营竞争优势、目标、扩张和增长、计划、对未来成功的提及以及其他此类事项有关的陈述均为前瞻性陈述。会计估计——例如我们最近提交的 10-K 表格年报（“10-K 表格”）第 7 项“关键会计政策”标题下所述的估计本质上属于前瞻性陈述。所有前瞻性陈述是我们基于自身经验和对历史趋势、当前状况和预期未来发展的理解以及我们视情况确认的其他影响因素作出的假设和分析。前瞻性陈述不可作为业绩保证，并且公司的实际结果可能与前瞻性陈述中表达、预测或暗示的内容存在重大差异。

您不应过分依赖这些前瞻性陈述，它们仅代表本新闻稿发布日期前的意见。前瞻性陈述会受到风险和不确定性的影响，其中许多是难以预测且通常是我们无法控制的，这可能会导致不同于前瞻性陈述的表述、预测或暗示的实际结果。这些风险和不确定因素包括但不限于：我们对汽车生产和卡车生产的依赖，这两者均具有高度周期性；我们对主要 OEM 客户的依赖；商品供应和定价；供应中断；利率和外币汇率波动；信贷可获得性；我们对关键管理者的依赖；我们对信息系统的依赖；全球经济环境的不确定性；现有或任何未来法律诉讼的结果，包括各种关于索赔的诉讼；我们经营所在国家未来法律法规的变化，例如关税方面的变化，以及我们在证券及交易委员会备案的报告中所注明的其他风险，包括

我们最近提交的 10-K 表格年报的项目 1A“风险因素”中确定的风险因素。我们不承担任何义务对本新闻稿中的任何前瞻性陈述的任何更新或修订进行更新或公开宣布，即使我们的预期结果发生变化或陈述所依据的事件、条件、情况或假设发生变化。

媒体联络人:

祝晨彦

021-60833187

Email: mediacontact.asia@borgwarner.com